
REGULAMIN
w sprawie składu, zasad powoływania i trybu przeprowadzania wyborów
do Rady Pracowników
Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Przemysłu Spółka z o.o.

I. Postanowienia ogólne

1. Wybór członków Rady Pracowników Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Przemysłu Spółka z o.o., zwanych dalej Radą Pracowników, następuje w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. nr 79, poz. 550 z późn. zm.) zwanej dalej Ustawą oraz o przepisy niniejszego Regulaminu.
2. Wybory członków Rady Pracowników przeprowadza Komisja Wyborcza.

II. Komisja Wyborcza

1. Komisja Wyborcza składa się z 5 członków, w tym dwóch powoływanych przez pracodawcę oraz 3 powoływanych przez działające w przedsiębiorstwie związki zawodowe (po jednym przez każdy ze związków).
2. Członkiem Komisji Wyborczej nie może być osoba kandydująca do Rady Pracowników.
3. Członkowie Komisji Wyborczej wybierają spośród siebie zwykłą większością głosów przewodniczącego i sekretarza.
4. Komisja Wyborcza działa na podstawie niniejszego Regulaminu przez całą kadencję Rady Pracowników.
5. Zadaniem Komisji Wyborczej jest w szczególności dbanie o:
 - a) Uczciwe i rzetelne przeprowadzenie wyborów;
 - b) Uczciwe i rzetelne sporządzenie listy pracowników posiadających czynne i bierne prawo wyborcze, zgodnie z art. 9 Ustawy;
 - c) Uczciwe i rzetelne przeliczenie głosów i ustalenie kworum;
 - d) Ustalenie ważności wyborów zgodnie z art. 10 ust. 5 Ustawy;
 - e) Sporządzenie protokołu z głosowania podpisanego przez wszystkich członków Komisji Wyborczej.

III. Czynne i bierne prawo wyborcze

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi, z wyjątkiem pracowników młodocianych.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikowi, który przepracował u pracodawcy nieprzerwanie co najmniej 1 rok.

3. Bierność wyborcza nie przysługuje:

- a) pracownikowi kierującemu jednoosobowo zakładem pracy;
- b) jego zastępcy;
- c) pracownikowi wchodzącemu w skład kolegijskiego organu zarządzającego zakładem pracy;
- d) głównemu księgowemu;
- e) radcy prawnemu;
- f) pracownikowi młodocianemu.

IV. Przeprowadzenie wyborów i ustalenie wyników

1. Wybory do Rady Pracowników przeprowadza się w na ogólnym zebraniu pracowników w dniu roboczym, wyznaczonym przez pracodawcę.
2. Wybory do Rady Pracowników odbywają się w głosowaniu tajnym, równym i bezpośrednim (*każdy pracownik może głosować tylko osobiście i przysługuje mu jeden głos*).
3. Wybory są ważne, jeśli wzięło w nich udział co najmniej 50% pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie.
4. W przypadku gdy w wyborach nie wzięło udziału co najmniej 50% pracowników, po upływie 30 dni od dnia tych wyborów przeprowadza się ponowne wybory, które uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
5. Członków Rady Pracowników wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 20 pracowników, w terminie określonym w ogłoszeniu o wyborach do Rady Pracowników. Zgłoszenie powinno zawierać pisemne oświadczenie kandydata o chęci wzięcia udziału w wyborach wraz z listą pracowników popierających jego kandydaturę.
6. Pracownicy oddają głos na otrzymanych kartach do głosowania. Przyjęcie karty do głosowania wyborca potwierdza własnoręcznym podpisem na liście uprawnionych do głosowania.
7. Karta zawiera imiona i nazwiska kandydatów do Rady Pracowników zamieszczonych w kolejności alfabetycznej.
8. Na karcie opatrzonej pieczęcią firmową zakładu pracy, umieszcza się również krótką informację o sposobie głosowania oraz ilości osób wybieranych do Rady Pracowników.
9. Głosowanie przeprowadza się poprzez postawienie znaku „x” w kratce przy nazwisku kandydata lub kandydatów do Rady Pracowników.
10. Głos oddany uważa się za ważny, gdy na karcie do głosowania zostanie postawiony znak „x” przy nie mniej niż jednym i nie więcej niż przy trzech kandydatach.
11. Głos jest nieważny, gdy:
 - a) na karcie nie zaznaczono żadnego kandydata lub postawiono znak „x” przy więcej niż 3 kandydatach;
 - b) został oddany na niewłaściwej karcie do głosowania - na karcie nie wydanej przez Komisję Wyborczą;

- c) gdy karta do głosowania jest zniszczona lub podarta.
12. Kartę do głosowania głosujący wrzuca do urny zabezpieczonej przez Komisję Wyborczą.
 13. Po zakończeniu głosowania Komisja Wyborcza rozpieczętowuje urnę i dokonuje obliczenia głosów.
 14. Członkami rady pracowników zostają kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów. W przypadku gdy kandydaci na członków rady pracowników otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, wyboru członków rady pracowników dokonują ponownie pracownicy spośród tych kandydatów.
 15. Komisja Wyborcza ogłasza wyniki wyborów niezwłocznie po podliczeniu głosów, na tym ogólnym zebraniu pracowników, na którym zostały przeprowadzane wybory. Podstawę ogłoszenia wyników wyborów stanowi protokół podpisany przez wszystkich członków Komisji Wyborczej.
 16. Komisja Wyborcza przyjmuje i rozpatruje odwołania związane z wyborami w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia wyników wyborów.
 17. W przypadku zmniejszenia się składu członków Rady Pracowników wybranych przez załogę zarządza się wybory uzupełniające na zasadach określonych w ustawie i niniejszym Regulaminie.

V. Postanowienia końcowe

1. Koszty wyborów obciążają pracodawcę
2. Komisja Wyborcza może wykonywać wszelkie czynności w ramach godzin pracy.
3. Niniejszy regulamin obowiązuje na kadencję Rady Pracowników w latach 2018-2022.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 22.05.2018r.

PODPISY:

Pracodawca

Wyłonieni pracownicy

PREZES ZARZĄDU

mgr Ryszard Stec

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ SOLIDARNOŚĆ '80

Zbigniew Budko

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ '80