REGULAMIN WYBORÓW
ZAKŁADOWEGO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Działające w Miejskim Przedsiębiorstwie Energetyki Cieplnej w Przemyślu Sp. z o. o. zakładowe organizacje związkowe, na podstawie ustawy o społecznej inspekcji pracy z dnia 24 czerwca 1983 roku z późn. zm. Ustaliły następujące zasady przeprowadzenia wyborów zakładowego SIP.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

W trosce o systematyczną poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w celu zapewnienia związkom zawodowym niezbędnej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, zakładowe organizacje związkowe działające w Przedsiębiorstwie opracowują regulamin wyborów i przeprowadzają wybory Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy.

§ 2

Społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników zakładu pracy i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe.

§ 3

1. Zakładowego społecznego inspektora pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy.
2. Kadencja zakładowego sip trwa 4 lata.
3. Mandat zakładowego SIP wygasa z upływem kadencji.
4. Zakładowym społecznym inspektorem pracy może być pracownik, który musi być członkiem Związku Zawodowego i nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi przedsiębiorstwa względnie jego zastępcy.
5. Zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy. Koszty szkolenia zsip w tym zakresie pokrywa zakład pracy.
6. Kandydat na zakładowego sip musi posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży i co najmniej pięcioletni staż w zakładzie pracy.
7. Każdemu pracownikowi uprawnionemu do głosowania przysługuje jeden głos.

Rozdział II
Zarządzenie i przeprowadzenie wyborów

§ 4

1. Wybory zakładowego SIP odbywają się na zebraniu załogi zwołanym przez pracodawcę na wniosek przynajmniej jednej z zakładowych organizacji związkowych w uzgodnionym terminie.
2. Wybory zakładowego SIP przeprowadzają zakładowe organizacje związkowe w uzgodnionym terminie i miejscu z Prezesem Zarządu MPEC Sp. z o. o. w Przemyślu.
3. O miejscu, terminie i celu zebrania, pracodawca powiadamia pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń stosownego zarządzenia z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem.
4. Pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia wszelkich środków niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia zebrania.

§ 5

1. W celu przygotowania i przeprowadzenia wyborów zakładowego społecznego inspektora pracy, zakładowe organizacje związkowe powołują trzy osobową Komisję Wyborczą, wyznaczając równocześnie jej przewodniczącego i zastępcę oraz sekretarza.
2. Do zadań Komisji Wyborczej należy:
   - wywieszenie regulaminu wyborów na tablicy ogłoszeń,
   - wywieszenie składu Komisji Wyborczej,
   - przyjmowanie zgłoszeń kandydatów na zakładowego SIP,
   - wywieszenie na tablicy ogłoszeń, nie później niż na 7 dni przed zebraniem, listy zgłoszonych kandydatów,
   - przygotowanie listy obecności pracowników na zebraniu wyborczym,
   - przygotowanie kart do głosowania,
   - prowadzenie zebrania,
   - pisemne powiadomienie kierownika zakładu pracy o wyborze zakładowego SIP,
   - zabezpieczenie dokumentów z zebrania, w tym kart do głosowania i przekazanie ich zakładowym organizacjom związkowym.

§ 6

1. Pisemne zgłoszenia kandydatów na zakładowego SIP należy składać do Komisji Wyborczej najpóźniej na 7 dni przed zebraniem. Zgłoszenia kandydatów po tym terminie nie będą przyjmowane.
2. Zgłoszenie winno zawierać pisemną zgodę kandydata na kandydowanie.
3. Do zgłaszania kandydatów na zakładowego SIP uprawnione są zakładowe organizacje związkowe działające w zakładzie pracy. Związek może zgłosić tylko jednego kandydata.
4. W przypadku wyrażenia zgody na kandydowanie na zakładowego SIP przez członka komisji wyborczej przestaje on pełnić tę funkcję. Decyzję o uzupełnieniu składu komisji wyborczej podejmują zakładowe organizacje związkowe.

§ 7

1. Przewodniczącym zebrania wyborczego jest przewodniczący lub zastępca przewodniczącego Komisji Wyborczej. Decyzję w tej sprawie podejmuje Komisja Wyborcza.
2. Zebranie protokołuje osoba wskazana przez kierownika zakładu pracy w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Pracownicy zobowiązani są do udziału w zebraniu. Swoją obecność potwierdzają na liście obecności.
4. Przewodniczący zebrania otwierając zebranie przedstawia porządek zebrania, który winien zawierać :
   - sprawozdanie zakładowego społecznego inspektora pracy z działalności w minionej kadencji,
   - sprawozdanie kierownika zakładu pracy na temat przestrzegania przepisów i stanu BHP w zakładzie,
   - dyskusję,
   - przedstawienie zgłoszonych kandydatów,
   - wybory.

Rozdział III

Komisja Skrutacyjna

§ 8

1. Procedurę wyborczą rozpoczyna przewodniczący zebrania powołując trzy osobową Komisję Skrutacyjną .
2. Komisje Skrutacyjną powołuje się z pracowników zgłoszonych z sali, która podlega zatwierdzeniu przez pracowników obecnych na zebraniu w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
3. Członkiem Komisji Skrutacyjnej nie może być kandydat na zakładowego SIP.
4. Do zadań Komisji Skrutacyjnej należy:
   - rozdanie kart do głosowania,
   - zebranie kart do głosowania,
   - policzenie głosów,
   - ogłoszenie wyników głosowania,
   - sporządzenie protokołu z głosowania.

Rozdział IV

Sposób głosowania

§ 9

1. Wybory Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy odbywają się w trybie tajnym i bezpośrednim.
2. Głosuje się za pomocą karty do głosowania z wypisanymi w porządku alfabetycznym nazwiskami kandydatów.
3. Głosuje się poprzez pozostawienie na karcie do głosowania nie skreślonego nazwiska kandydata, na którego oddaje się głos.
4. Głos uznaje się za nieważny, jeśli na karcie pozostawiono więcej niż jedno nie skreślone nazwisko.
5. Głosy wrzucane są przez wyborców do zaplombowanej i opieczentowanej przez KW urny.

Rozdział V
Ustalenie wyników wyborów

§ 10

1. Po zakończeniu głosowania Komisja Skrutacyjna sporządza protokół z przebiegu głosowania, w których podaje:
   - liczbę uprawnionych do głosowania,
   - liczbę głosujących,
   - liczbę głosów ważnych,
   - liczbę głosów nieważnych,
   - liczbę głosów oddanych na poszczególnych kandydatów.
2. Protokół podpisują wszyscy członkowie KS obecni podczas liczenia głosów.
3. Po sporządzeniu protokołu KS niezwłocznie przekazuje go do Komisji Wyborczej wraz z kartkami do głosowania.

§ 11

1. Zakładowym SIP zostaje kandydat, który w wyniku głosowania uzyskał największą liczbę głosów.
2. Głosowanie w drugiej turze zarządza się w przypadku uzyskania przez dwóch kandydatów największej i równej liczby głosów.
3. Głosowanie uważa się za nieważne, jeżeli liczba oddanych kart do głosowania przekracza liczbę pracowników obecnych na zebraniu.
4. Wyniki wyborów ustala i ogłasza przewodniczący Komisji Wyborczej.

Rozdział VI
Ważność wyborów

§ 12

1. Za ważne uznaje się wybory w których wzięło udział 50% plus1 uprawnionych do głosowania.
2. Ważność wyborów stwierdzają zarządy Zakładowych Organizacji Związkowych na wniosek Komisji Wyborczej.

§ 13

1. Wybory mogą być unieważnione w całości, jeżeli przy ich przeprowadzeniu dopuszczono się działań niezgodnych z postanowieniami niniejszego regulaminu, mających wpływ na wynik wyborów.
2. W razie unieważnienia wyborów, Zakładowe Organizacje Związkowe zarządzają przeprowadzenie nowych wyborów, które winny się odbyć w ciągu 2 tygodni od decyzji o unieważnieniu wyborów.

Rozdział VII
Odwołanie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy

§ 14

1. Mandat zakładowego społecznego inspektora pracy wygasa w przypadku:
   - złożenia rezygnacji,
   - utraty uprawnień do pełnienia funkcji ZSIP z powodu zmiany stanowiska pracy na bezpośrednio podległe kierownikowi zakładu pracy,
   - rezygnacji lub wykluczenia ze Związku Zawodowego.
   - śmierci
2. Zakładowy SIP w razie nie wywiązywania się ze swoich obowiązków, może być odwołany na pisemny wniosek zakładowych organizacji związkowych lub co najmniej jednej piątej pracowników.
3. Pisemny wniosek musi zawierać uzasadnienie oraz listę wnioskodawców potwierdzoną ich podpisami. Składa się go do Komisji Wyborczej.
4. Zasady odwołania są analogiczne jak jego wybór.
5. W przypadkach określonych w ust. 1 i 2 przeprowadza się powtórne wybory.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 15

1. Niniejszy regulamin obowiązuje bezterminowo.
2. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadza się w drodze uzgodnienia pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Organem odwoławczym od postanowień Komisji Wyborczej są organizacje związkowe.
4. Koszty wyborów obciążają rachunek zakładu.

§ 16

1. Po dokonanym wyborze zakładowego SIP związki zawodowe mają obowiązek wystąpić z wnioskiem do kierownika zakładu ustalając miesięczne zryczałtowane wynagrodzenie dla osoby pełniącej tą funkcję.
2. Organizacje związkowe powinny opracować kalendarzowy plan pracy dla zakładowego SIP.

§ 17

Regulamin wyborów zatwierdzają działające w zakładzie organizacje związkowe.

Regulamin uchwalono w dniu 31 marca 2016r.

Przewodniczący NSZZ Solidarność .....

Przewodniczący KZZC

Przewodniczący KZZ Ciepłowników .....

Henryk Janiuś

Przewodniczący NSZZ Solidarność 80 .....

Zbigniew Pudło

Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników
Oddział przy MPEC Sp. z o.o
37-700 Przemyśl, ul. Płowiecka 8
NIP 795-22-86-154

KOMISJA ZAKŁADOWA
NSZZ Solidarność 80
MPEC Przemyśl
Spółka z o.o.
37-700 Przemyśl, ul. Płowiecka 8

Komisja Zakładowa
NSZZ "Solidarność"
przy MPEC Spółka z o.o
w Przemyślu